

女性活躍推進法第19条第6項に基づき、行動計画の実施状況を以下のとおり取りまとめましたので公表いたします。
あわせて女性活躍推進法第21条に基づき、愛西市における女性の職業選択に資する情報について公表します。
(令和7年7月公表)

<<職業生活における機会の提供に関する実績>>

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合
 令和7年4月1日時点

	男性	女性	合計	女性職員割合
全採用職員	30人	42人	72人	58.3%
内保育士	0人	1人	1人	100.0%
内保健師	0人	2人	2人	100.0%
内消防職員	5人	0人	5人	0.0%
内技能労務職員	0人	0人	0人	—
内臨時職員等	16人	35人	51人	68.6%
上記以外職員	9人	4人	13人	30.8%

※暫定再任用職員を除く

(2) 職員に占める女性職員の割合
 令和7年4月1日時点

	男性	女性	合計	女性職員割合
全職員	366人	426人	792人	53.8%
内保育士	2人	43人	45人	95.6%
内保健師	0人	20人	20人	100.0%
内消防職員	102人	1人	103人	1.0%
内技能労務職員	1人	8人	9人	88.9%
内臨時職員等	54人	238人	292人	81.5%
上記以外職員	207人	116人	323人	35.9%

※愛知県派遣職員、県費負担職員及び暫定再任用職員を除く

(3) 管理的地位（部長級・課長級）にある職員に占める女性職員の割合

令和7年4月1日時点

	男	女	合計
管理職総数	49人	7人	56人
割合	87.5%	12.5%	100.0%

項目	目標		R7年度	R6年度	R5年度	R4年度	R3年度	R2年度 (目標設定時)	R1年度	H30年度	H29年度
	数値	年度									
管理職に占める女性 職員の割合	15%以上	R7年度	12.5%	10.9%	12.7%	12.7%	14.5%	14.3%	13.0%	10.7%	8.9%

補職別男女別の職員数及び構成割合
 令和7年4月1日時点

補職名	男		女		合計	
	補職中 割合	全体 割合	補職中 割合	全体 割合	全体 割合	
部長級	12人		0人		12人	
	100.0%	2.5%	0.0%	0.0%	2.9%	
課長級	37人		7人		44人	
	84.1%	7.6%	15.9%	1.4%	9.1%	
課長補佐級	58人		26人		84人	
	69.0%	12.0%	31.0%	5.4%	17.3%	
主査級	34人		29人		63人	
	54.0%	7.0%	46.0%	6.0%	13.0%	
主任級	60人		37人		97人	
	61.9%	12.4%	38.1%	7.6%	20.0%	
主事級	107人		78人		185人	
	57.8%	22.1%	42.2%	16.1%	38.1%	
合計	308人		177人		485人	
	63.5%		36.5%		100.0%	

※特別職、愛知県派遣職員、県費負担職員、技能労務職員、暫定再任用職員、任期付職員及び臨時・非常勤は除く

<<職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績>>

(1) 離職率（令和6年度）

	職員数			令和6年度中離職者			離職率		
	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
全職員	304人	187人	491人	6人	8人	14人	2.0%	4.3%	2.9%
内保育士	2人	43人	45人	0人	1人	1人	0.0%	2.3%	2.2%
内保健師	0人	19人	19人	0人	1人	1人	—	5.3%	5.3%
内消防職員	100人	2人	102人	1人	1人	2人	1.0%	50.0%	2.0%
内技能労務職員	1人	8人	9人	0人	0人	0人	0.0%	0.0%	0.0%
上記以外職員	201人	115人	316人	5人	5人	10人	2.5%	4.3%	3.2%

※特別職、愛知県派遣職員、県費負担職員及び任期の定めのある職員を除く

※職員数は、令和6年4月1日時点

(2) 男女別の育児休業取得率（令和6年度）

	育児休業取得対象者数		育児休業取得者数		育児休業取得率	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
全職員	10人	10人	10人	9人	100.0%	90.0%
内保育士	0人	4人	0人	4人	—	100.0%
内保健師	0人	0人	0人	0人	—	—
内消防職員	5人	0人	5人	0人	100.0%	—
内技能労務職員	0人	0人	0人	0人	—	—
内臨時職員等	0人	2人	0人	1人	—	50.0%
上記以外職員	5人	4人	5人	4人	100.0%	100.0%

※育児休業取得者数は、年度内新規育児休業取得者及び育児休業者の合計

(3) 取得期間の分布状況（令和6年度）

【男性職員】

	保育士・保健師・消防職員・技能労務職員・臨時職員等以外職員	消防職員
二週間以上一月未満	20.0%	—
一月以上半年未満	60.0%	—
半年以上一年未満	20.0%	—

【女性職員】

	保育士	臨時職員等	保育士・保健師・消防職員・技能労務職員・臨時職員等以外職員
一年未満	0.0%	100.0%	0.0%
一年以上一年半未満	0.0%	0.0%	0.0%
一年半以上二年未満	0.0%	0.0%	0.0%
二年以上	100.0%	0.0%	100.0%

(4) 男性の配偶者出産休暇、育児参加のための休暇及び育児休暇の取得率

（令和6年度）

出産補助休暇取得対象者数	出産補助休暇取得者	出産補助休暇取得率
10人	10人	100.0%
育児参加休暇取得対象者数	育児参加休暇取得者	育児参加休暇取得率
10人	7人	70.0%

項目	目標		R6年度	R5年度	R4年度	R3年度	R2年度	R1年度 (目標設定時)	H30年度	H29年度
	数値	年度								
男性職員の育児休業取得率	30%以上	R7年度	100.0%	50.0%	21.4%	42.9%	12.5%	20.0%	0.0%	0.0%
男性職員の配偶者出産補助休暇取得率	100%	R7年度	100.0%	100.0%	92.9%	78.6%	93.8%	90.0%	77.8%	71.4%
男性職員の育児参加休暇取得率	100%	R7年度	70.0%	100.0%	100.0%	64.3%	50.0%	70.0%	11.1%	28.6%

(5) 男性の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇合計取得日数の分布状況（令和6年度）

3日未満	3日以上5日未満	5日以上
30.0%	0.0%	70.0%

（６）月別時間外勤務状況（令和６年度）

単位：時間

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	
時間外勤務合計	5,992	4,055	4,114	3,374	2,585	2,996	
一人当たり時間外勤務（平均）	19.1	13.0	13.1	10.8	8.3	9.6	
一月当たり４５時間を超えた職員数（平均）	41	14	14	11	2	3	
	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
時間外勤務合計	7,189	3,618	2,227	2,866	3,336	4,389	46,741
一人当たり時間外勤務（平均）	23.0	11.6	7.1	9.2	10.7	14.0	12.4
一月当たり４５時間を超えた職員数	32	4	4	8	11	12	156

※時間外手当の支給の無い管理職員及び臨時・非常勤は除く

※週休日出勤等振り替えられた勤務は除く

※令和6年4月1日現在対象職員数 313

（７）超過勤務時間が一月４５時間を超えた職員数

項目	目標		R6年度	R5年度	R4年度	R3年度	R2年度	R1年度 (目標設定時)
	数値	年度						
超過勤務時間が 一月４５時間を超えた職員数	55	R7年度	156人	160人	264人	152人	166人	146人

※R1年度より目標設定したため、R1年度から集計

取組の実施状況について

子育て等と仕事の両立支援の充実について、新規採用職員向けに説明会を実施した。