

令和7年度の取り組みについて

参考 第4次男女共同参画プラン期間

令和4（2022）年度から令和8（2026）年度の5年間 4年目

令和7年度のテーマ：「性の多様性の理解促進」

○広報紙へ男女共同参画に関する記事の掲載（年3回目標）

○男女共同参画に関する市ホームページの充実（年5回目標）

男女共同参画週間の啓発記事や相談窓口情報等を提供する。

○あいち子育て女性再就職サポートセンター事業

～ママ・ジョブ・あいち無料出張相談～

再就職を考えている女性を対象に、専任カウンセラーによる個別相談を実施。

9月、1月に各3人（1人50分）を予定。

○パネル展示による啓発活動

9月に愛西市中央図書館にてパネル展示。昨年度は6月23日～29日の「男女共同参画週間」に展示したが、ウィルあいちの工事のため9月に行う。中央図書館では「男女共同参画週間」に合わせて1ヶ月間、本の紹介コーナーを企画。

○女性のためのデジタル人材育成講座（仮）

デジタル知識を強みにして就職を目指す女性に向けたスキルアップ講座の開催。ハローワーク津島と連携し、就職支援講座も行う。

対象：市内在住の女性

定員：10名

時間：2時間×5回（デジタルスキル）

2時間×1回（就職支援講座）

○愛西市パートナーシップ・ファミリーシップ宣誓制度開始

令和7年4月1日開始

○男女共同参画市職員研修（予定）

ファミリーシップの制度開始に伴い、市職員が性の多様性について理解を深め、状況に応じた適切な対応ができるようにするため研修を実施予定

○愛知県男女共同参画人材育成セミナーへ受講生を1名派遣予定

市Webページで募集中

